

RIS.3538



Raadscommissie Gemeente Emmen, 10 maart 2009

ABVAKABO FNV en CNV Publieke Zaak hebben kennis genomen van de notitie Vermaatschappelijking WSW in Emmen en het Opheffingsbesluit GR Emco-groep. Wij stellen er prijs op onze zienswijze aan u kenbaar te maken.

Wat opvalt is dat de notitie geen nieuwe informatie of inzichten oplevert wat betreft de Sociale Werkvoorziening en andere groepen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. De notitie bevat uitsluitend informatie die overeenkomt met de huidige, algemene, opvattingen. Geen nieuws dus.

Wat nog meer opvalt, en dat is naar onze mening op z'n minst merkwaardig te noemen, is het volgende:

De gemeente Emmen heeft onderzoek gedaan, resulterend in de notitie 'Vermaatschappelijking' in de periode waarin het kabinet opdracht had gegeven aan de Commissie Fundamentele Herbezinning WSW onder leiding van oud minister De Vries, de commissie De Vries.

Het advies van de commissie De Vries moet, wellicht, leiden, zoals aangegeven in het kabinetsstandpunt van 13 februari jl, tot nieuwe wet en regelgeving, maar niet eerder nadat er pilots zijn gehouden en de bevindingen hieruit bekend zijn. Bij de notitie 'Vermaatschappelijking' is wel een bijlage gevoegd waarin een samenvatting van het rapport van de commissie De Vries, maar geen enkele gevolgtrekking voor het beleid in uw gemeente, laat staan dat er iets wordt geschreven over te houden pilots.

De notitie 'Vermaatschappelijking' en het rapport van de commissie De Vries zijn geschreven in een periode van economische stabiliteit (resp. in augustus en oktober 2008). De wereld is zoals we weten in korte tijd erg veranderd.

Recessie en toenemende werkloosheid zijn zaken die niet bevorderlijk zijn voor vooral de arbeidsmarktpositie van juist de groepen genoemd in de notitie en dus ook de mensen in de sociale werkvoorziening. De heer De Vries heeft zelf twee weken geleden tijdens een bijeenkomst bij Alescon in Hogeveen, de huidige economische situatie als beperking met betrekking tot de optimistische toon van zijn rapport aangemerkt.

Begrijp ons niet verkeerd. Er ligt wat de bonden betreft geen bezwaar tegen het feit dat er beleid wordt ontwikkeld waarin mensen worden begeleid naar werk en dat daarmee wordt bewerkstelligd dat zij een economische zelfstandigheid kunnen verwerven. Maar de vraag is of het feitelijk beëindigen van de GR Emco-groep een grotere bijdrage levert aan het behalen van dat doel dan het voortzetten van de GR in zijn huidige vorm.

Zoals u ongetwijfeld zult weten hebben diverse partijen, betrokken bij de uitvoering WSW, w.o. uw eigen Vereniging Nederlandse Gemeenten, maar ook Divosa, de vakcentrales FNV

en CNV, ABVAKABO FNV, Cedris, de werkgeversvereniging van SW bedrijven en de CG Raad, de staatssecretaris op 9 februari jl. een brief geschreven waarin toch een aantal zaken staan die tegenstrijdig zijn met hetgeen in uw notitie Vermaatschappelijking staat zoals de mogelijkheid om te werken onder het niveau van het WML.

En zolang de wet op dit punt niet is gewijzigd kan zelfs een gemeente het zich juridisch niet veroorloven hier al beleid op te ontwikkelen en besluiten in te nemen.

Het feit dat in de notitie aangegeven wordt dat er in april/mei een blauwdruk wordt gepresenteerd en direct aansluitend een implementatietraject volgt roept de vraag op waarom nu zulke ingrijpende besluiten moeten worden genomen.

Nu is het voornemen de GR Emco-groep op te heffen. Wij kunnen ons hierbij niet aan de indruk onttrekken dat u hiermee oude schoenen weggooit voor u nieuwe heeft. De kans op kapotte voeten is daarmee erg groot. Wellicht groter dan met het voortzetten van de GR en een grondige herstructurering van de financiële basis.

Daarnaast is het 'opheffingsbesluit GR Emco groep' zeer instrumenteel geschreven terwijl er grote personele en financiële gevolgen uit voort kunnen komen. Hierover wordt in het opheffingsbesluit vrijwel met geen woord gerept. De enkele maatregelen die worden beschreven m.b.t. het personeel geven geen enkel uitsluitsel over de mogelijke werkgelegenheid en mogelijke plaatsing van het personeel en de kosten die hieraan verbonden zijn.

Onze ervaring is dat dergelijke maatregelen zeer kostbaar zijn. Terwijl toch een van de redenen om te komen tot dit voorgenomen besluit het negatieve resultaat van de Emco groep is.

Wij hebben in geen van de huidige stukken ook maar iets kunnen ontdekken waaruit blijkt dat door de voorgenomen maatregelen de kosten in de toekomst worden gereduceerd.

Hieruit kunnen wij niet anders dan concluderen dat de politiek, u dus, een worst wordt voorgehouden waarvan niemand weet hoe hij smaakt en wat er inzit terwijl de werkgelegenheid van 1580 geïndiceerde SW-ers op het spel staat en 140 ambtelijke formatieplaatsen worden geschrapt.

De niet-ontslaggarantie voor SW-ers houdt namelijk niet automatisch in dat er sprake is van een werkgarantie.

Alvorens u tot besluitvorming overgaat dringen wij er op aan om met ons in gesprek te gaan en in ieder geval besluitvorming over de opheffing van de GR Emco-groep op z'n minst op te schorten.

ABVAKABO FNV
Marika Langebeek, bestuurder WSW
06 22468544

CNV Publieke Zaak
Alie de Jonge, bestuurder
06 51244022