



Raadsvoorstel

jaar	stuknr. Raad	categorie/agendanr.		stuknr. B. en W.
2009	RA09.0007	B	1	09/120

Onderwerp:

Handhavingsbeleidsplan Wet werk en bijstand 2009-2011

Portefeuillehouder: G. Evenhuis

Dienst Publiek
Algemene zaken
A. Kiewiet, telefoon: 0591 -68 56 21

Aan de gemeenteraad

Voorgesteld besluit

Het Handhavingsbeleidsplan Wet werk en bijstand 2009-2011 conform artikel 14 van de Maatregelenverordening als bijlage bij deze Maatregelenverordening vast te stellen.

Samenvatting

Op 25 maart 2004 heeft uw raad de Maatregelenverordening WWB vastgesteld. In artikel 14 van deze verordening staat dat het college aan de gemeenteraad ter vaststelling een Handhavingsbeleidsplan aanbiedt waarin het te voeren beleid op het gebied van handhaving, bestrijding van misbruik en oneigenlijk gebruik van de wet en de te verwachten resultaten zijn opgenomen. Het Handhavingsbeleidsplan maakt als bijlage onderdeel uit van deze verordening.

In het beleidsplan is beschreven dat :

- in de komende periode wordt het huidige beleid van programmatisch handhaven verder ontwikkeld, met de nadruk op preventie en re-integratie. Daarbij wordt extra aandacht besteed aan de onderdelen vroegtijdig informeren en het optimaliseren van de dienstverlening.
- ook is er aandacht om de resultaten van het handhavingsbeleid beter meetbaar te maken. De bestaande prestatie-indicatoren worden, waar nodig, geoptimaliseerd en aangevuld om meetbare beleidsdoelen te kunnen formuleren.
- om de effecten van het beleid te kunnen monitoren vinden aan het begin (2009 is basis/nulmeting), tussentijds (2010) en aan het eind van de planperiode (2011) metingen plaats. Indien tussentijdse metingen niet het gewenste effect laten zien, zal overwogen worden of het beleid nog gedurende de beleidsperiode bijgesteld kan worden.
- de Administratieve Organisatie wordt beter afgestemd op een resultaatgericht en efficiënt te voeren handhavingsbeleid. Vroegtijdige detectie moet leiden tot een hoger aantal uitkeringsbeëindigingen, lagere fraudebedragen en uiteindelijk tot een daling van de gemiddeld uitstaande fraudevordering.

Bijlagen:

1. Handhavingsbeleidsplan Wet werk en bijstand 2009-2011

Stukken ter inzage:

Collegebesluit d.d. 13 januari 2009 en de daarbij behorende stukken.

jaar	stuknr. Raad	categorie/agendanr.	stuknr. B. en W.
2009	RA09.0007	B 1	09/120

1. Aanleiding voor het voorstel

Op 25 maart 2004 heeft uw raad de Maatregelenverordening WWB vastgesteld. In artikel 14 van deze verordening staat, dat het college aan de gemeenteraad ter vaststelling een handhavingsbeleidsplan aanbiedt, waarin het te voeren beleid op het gebied van handhaving, bestrijding van misbruik en oneigenlijk gebruik van de wet en de te verwachten resultaten zijn opgenomen. Het Handhavingsbeleidsplan maakt als bijlage onderdeel uit van deze verordening.

2. Argumentatie/beoogd effect

In de achterliggende periode heeft Hoogwaardige Handhaving binnen en buiten het terrein van de sociale zekerheid het nodige succes geboekt, zodat handhaving in deze kabinetsperiode, onder de noemer “programmatisch handhaven”, een nieuwe impuls krijgt.

Voor Sociale Zaken Emmen betekent dat, dat het huidige beleid geactualiseerd en op een aantal terreinen geïntensiveerd wordt. In de bijgevoegde nota staan de stappen beschreven die tot de realisatie van de doelstellingen moeten leiden. Uw raad wordt daarom voorgesteld het Handhavingsbeleidsplan Werk en Inkomen 2009-2011 vast te stellen.

In de komende periode wordt het huidige beleid van programmatisch handhaven verder ontwikkeld, met de nadruk op preventie en re-integratie. Er wordt extra aandacht besteed aan de onderdelen vroegtijdig informeren en het optimaliseren van de dienstverlening.

Handhaving heeft niet alleen betrekking op de rechtmatigheid. In de komende periode wordt daarom ook de relatie met de doelmatigheid aangehaald. Handhaving krijgt zo een prominentere rol in het halen van de volumedoelstelling van Sociale Zaken.

De effecten van het handhavingsbeleid worden beter inzichtelijk gemaakt. De bestaande prestatie-indicatoren worden, waar nodig, aangepast en aangevuld om meetbare beleidsdoelen te kunnen formuleren.

Daarbij is niet alleen het aantal beëindigde uitkeringen, de hoogte van de teruggevorderde fraudebedragen of het aantal opgelegde maatregelen van belang, maar ook de effectiviteit van de verschillende onderdelen van het preventief beleid.

Om de effecten van het beleid te kunnen monitoren vinden aan het begin (2009 is basis/nulmeting), tussentijds (medio 2010) en aan het eind van de planperiode (2011) metingen plaats. Indien tussentijdse metingen niet het gewenste effect laten zien, zal overwogen worden of het beleid nog gedurende de beleidsperiode bijgesteld kan worden.

De Administratieve Organisatie wordt beter afgestemd op een resultaatgericht en efficiënt te voeren handhavingsbeleid. Vroegtijdige detectie moet leiden tot een hoger aantal uitkeringsbeëindigingen, lagere fraudebedragen en uiteindelijk tot een daling van de gemiddeld uitstaande fraudevordering.

3. Relatie met bestaand beleid/eerder genomen besluiten

Op 25 maart 2004 is door de gemeenteraad de Maatregelenverordening WWB vastgesteld. In artikel 14 van deze verordening staat, dat het college aan de gemeenteraad ter vaststelling een Handhavingsbeleidsplan aanbiedt, waarin het te voeren beleid op het gebied van handhaving, bestrijding van misbruik en oneigenlijk gebruik van de wet en de te verwachten resultaten zijn opgenomen. Het Handhavingsbeleidsplan maakt als bijlage onderdeel uit van deze verordening. Het “Handhavingsbeleidsplan Wet werk en bijstand 2009-2011” is gebaseerd op de doorontwikkeling van het hoogwaardig handhavingsbeleid dat in het voorjaar van 2005 door uw raad is vastgesteld.

4. Afstemming met externe partijen/communicatie

Het beleidsplan is ter advisering aan de Cliëntenraad Emmen voorgelegd en op 26 september met hen besproken. De Cliëntenraad heeft inhoudelijk geen bezwaren tegen het Handhavingsbeleidsplan. Voorliggend voorstel is tevens afgestemd met team Handhaving en Invordering (HI) en met de gemeente Coevorden.

5. Financiële consequenties/voorgestelde dekking

De beschreven ambities kunnen met de reguliere budgetten uitgevoerd worden.

Een concept-besluit is bijgevoegd.

Emmen, 13 januari 2009.

Burgemeester en wethouders van Emmen,
de secretaris, de burgemeester,

A.J. Mewe

C. Bijl

jaar	stuknr. Raad	categorie/agendanr.	stuknr. B. en W.
2009	RA09.0007	B 1	09/120

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Emmen;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 13 januari 2009, nummer: 09/120;

b e s l u i t :

Het Handhavingsbeleidsplan Wet werk en bijstand 2009-2011 conform artikel 14 van de Maatregelenverordening als bijlage bij deze Maatregelenverordening vast te stellen.

Vastgesteld in de openbare vergadering van 26 februari 2009.

de griffier,

de voorzitter,

H.D. Werkman

C. Bijl