

Overzicht verschillen verordeningen

Oude toeslagenverordening	Nieuwe toeslagenverordening	Reden wijziging
Bij 1 medebewoner, kamerhuur of kostganger toeslag alleenstaande (ouders) 10% Bij 2 of meer medebewoners toeslag norm alleenstaande (ouders) 5%	Bij 1 of meer medebewoners (ongeacht de vorm) toeslag alleenstaande (ouders)10%	Gekozen is voor een zo eenvoudig mogelijk systeem, daarom zijn de toeslagen/verlagingen van 5 en 15% afgeschaft
Bij 1 medebewoner verlaging norm echtpaar 10% Bij 2 of meer medebewoners verlaging norm echtpaar 15%	Bij 1 of meer medebewoners (ongeacht de vorm) verlaging norm echtpaar 10%	Zie boven
Aparte regeling voor hoogte toeslag/verlaging bij inwonende meerderjarige kinderen	Geen aparte regeling inwonende kinderen meer, omdat dit nu in de WWB is geregeld.	Dit is nu in de WWB geregeld
Afwijkende toeslag/verlaging wanneer door medebewoners minder huurtoeslag wordt ontvangen	Deze regeling is niet meer opgenomen. Komt bijna nooit voor en dan is er altijd nog de mogelijkheid van individualisering	Deze regeling komt bijna nooit voor en dan is er altijd nog de mogelijkheid van individualiseren

Oude Maatregelenverordening	Nieuwe Maatregelenverordening	Reden wijziging
Gelegenheid zienswijze naar voren te brengen tenzij de gedraging het niet tijdig verstrekken van gevraagde inlichtingen betreft	Gelegenheid zienswijze naar voren te brengen, tenzij vereiste spoed zich hiertegen verzet, zienswijzen al eerder zijn ingebracht, of niet tijdig inlichtingen zijn verstrekt.	Dit is overgenomen uit de modelverordening
Geen regels ingangsdatum maatregel	Regels ingangsdatum maatregel	Hier is voor gekozen om meer duidelijkheid te geven over de ingangsdatum
Niet inschrijven UWV-werkbedrijf maatregel 5%	Niet inschrijven UWV-werkbedrijf maatregel 10%	Voor de eenvoud van het systeem is de maatregel van 5% komen te vervallen. Bovendien is het inschrijven als werkzoekende wel een belangrijke voorwaarde
Niet ondertekenen trajectplan maatregel 50%	Niet ondertekenen trajectplan maatregel 10%	Dit komt bijna nooit voor. En gelet op de ernst van de gedraging is een

		maatregel van 50% erg hoog. Daarom is gekozen voor aansluiting bij gemeente Coevorden en Borger-Odoorn
Geen gebruikmaken werkstage/participatiebaan maatregel 100%	Geen gebruikmaken werkstage/participatiebaan maatregel 50%	Er is voor gekozen om voor het geen gebruikmaken van een werkstage/participatiebaan een lagere maatregel op te leggen dan het niet aanvaarden/behouden van algemeen geaccepteerde arbeid, omdat deze gedragingen minder ernstig zijn dan het niet aanvaarden/behouden van algemeen geaccepteerde arbeid.
Duur maatregel 3 maanden 100% indien binnen jaar drie maal maatregelwaardige gedraging	Vervallen	Dit komt zelden voor. In voorkomende gevallen kan middels individualisering deze maatregel wel worden opgelegd.
Te laat verstrekken gegevens maatregel 5% of waarschuwing	Te laat verstrekken gegevens maatregel 10% of waarschuwing	In het kader van de vereenvoudiging is de maatregel van 5% komen te vervallen
Verwezen naar handhavingsbeleidsplan met betrekking tot bestrijding van misbruik en oneigenlijk gebruik	Handhavingsverordening	Op grond van de WWB diende al een handhavingsverordening te worden vastgesteld. Daarom is hier nu alsnog voor gekozen. Daarnaast blijft het handhavingsbeleidsplan van kracht
Maatregel bij benadelingsbedrag tot € 500,- 2,5% Maatregel bij benadelingsbedrag tussen €500 en €1000,- 10%	Maatregel bij benadelingsbedrag tot € 1000,- 10%	In het kader van de vereenvoudiging is de maatregel van 2,5% komen te vervallen
Geen regeling over hoogte en duur maatregel bij tekortschietend besef van verantwoordelijkheid	Regeling over hoogte en duur maatregel bij tekortschietend besef van verantwoordelijkheid	Dit is ter verduidelijking opgenomen.

	opgenomen	
--	-----------	--

Ter informatie kan nog worden opgemerkt dat in 2009 159 keer een maatregel is opgelegd. 88 maatregelen hadden betrekking op het niet voldoen aan de arbeidsverplichtingen, 69 in verband met het schenden van de inlichtingenplicht en 2 in verband met ernstige misdragingen.

Voor jongeren is de verlaging van 20% voor schoolverlaters nieuw. In de toeslagenverordening WWB was dit niet opgenomen.