

Beleidsplan Wmo 2012-2016

Van Zorg naar Participatie

dinsdag 11 oktober 2011

Beleidsplan Wmo 2012-2016

- Doorontwikkeling Wmo beleid van de afgelopen jaren
- de functie begeleiding voor mensen met matige en zware beperkingen wordt met ingang van 2013 en 2014 uit de AWBZ gehaald en onder het compensatie-beginsel van de Wmo gebracht
- Begeleiding individueel en begeleiding groep

Beleidsplan Wmo 2012-2016

Drie decentralisatieopgaven uit het Regeerakkoord:

- *Wet Werken naar Vermogen*
- *Transitie Jeugdzorg naar de gemeenten*
- *AWBZ Begeleiding naar de Wmo*
- Er is sprake van samenhang

Beleidsplan Wmo 2012-2016

- Begeleiding: Landelijk macro korting van 5% op het budget uit de AWBZ
- Er komt een objectief verdeelmodel
- Voor ons duidelijk in de mei circulaire 2012

Beleidsplan WMO 2012-2016

- 2013 is overgangsjaar: begeleiding voor nieuwe cliënten
- 2014 alle begeleiding onder compensatie-beginsel Wmo
- Uiterlijk medio 2012 moeten we duidelijk hebben hoe we de transitie voor wat betreft inhoud en uitvoering vorm geven.

Beleidsplan Wmo 2012-2016

Doelgroepen:

- Ouderen met somatische of psychogeriatrische problematiek (308 personen/18%)
- Volwassenen met psychiatrische problematiek (560 personen/33%)
- Mensen met een verstandelijke beperking (583 personen/34%,hiervan 243 onder 18 jaar)
- Mensen met een zintuigelijke beperking (34 personen/2%)
- Mensen met een lichamelijke handicap of chronische ziekte (221 personen/13%)
- Jongeren met psychiatrische problematiek in combinatie met opvoed- en opgroei problemen (4 personen/0,2%)

Beleidsplan Wmo 2012-2016

- Totaal 1710 personen
- Begeleiding individueel gemiddeld 4,9 uur per week
- Begeleiding groep gemiddeld 5 dagdelen per week
- Veel mensen combinatie van beide vormen
- 79% ontvangt zorg in natura
- 16% ontvangt via PGB
- 5% koos voor combinatie

Wmo Beleidsplan 2012-2016

- De 8 principes van De Kanteling voor de Wmo in de volle breedte:
 - gericht op de vraag achter de vraag
 - gebaseerd op de eigen kracht van de burger
 - direct er op af
 - formeel en informeel in optimale verhouding
 - doordachte balans van collectief en individueel
 - integraal werken
 - niet vrijblijvend, maar resultaatgericht
 - gebaseerd op ruimte voor de professional

Beleidsplan Wmo 2012-2016.

- Veel extra instellingen waar wij de komende periode een bekostigingsrelatie mee krijgen
- Sociale teams op wijk-dorpsniveau
- Nog goed uitwerken mandaat en spankracht van de teams
- Ook uitwerking van op welke schaalgrootte welk probleem opgelost kan worden.

Beleidsplan Wmo 2012- 2016

Toekomst MEE organisatie

- Clientondersteuning en vraagverheldering.
- In 2007 de groepen verstandelijk, lichamelijk en zintuigelijk gehandicapten bleven de verantwoordelijkheid voor MEE. Ook de middelen.
- Per 2015 gemeente zeggenschap over alle groepen bij clientondersteuning.

Vragen?