

Ris. 5538

Aan : Commissie leden Samenleving van gemeente Emmen
Van : Ondernemingsraad EMCO-groep
Datum : 10 april 2012
Betreft : Bezorgdheid OR hervorming WSW bedrijf

Geachte dames en heren,

De ondernemingsraad wil graag deze brief onder de aandacht van de commissie Samenleving brengen. Een soort gelijke brief is op 24 februari 2012 al naar Burgemeester en Wethouders, Stuurgroep Transitieplan, Leden Dagelijks en Algemeen Bestuur EMCO-groep en de Fractievoorzitters politieke partijen is verstuurd.

Een delegatie van de OR heeft op 28 maart 2012 al een onderhoud gehad met meerdere fractievoorzitters van de politieke partijen in Emmen.

Nu wil de OR van de EMCO-groep nogmaals door het aanbieden van deze brief haar bezorgdheid uitspreken over de toekomst van het SW bedrijf EMCO-groep.

Wet Werken Naar Vermogen

De Sociale werkvoorziening staat aan de vooravond van grote hervormingen. De Wet Werken naar Vermogen ligt nu ter goedkeuring bij de Tweede Kamer. De WWNV is een samenvoeging van de Wet Arbeidsongeschiktheidsuitkering Jonggehandicapten, Wet Sociale Werkvoorziening, Wet Werk en Bijstand en de Wet Investeren in Jongeren. Als de wet wordt aangenomen komt er onder de WWNV één regeling voor iedereen die (gedeeltelijk) kan werken en nu nog een beroep doet op de verschillende boven genoemde regelingen. Iedereen die met ingang van 1 januari 2013 instroomt, behalve de oude wachtlijst voor 15 mei 2011 en de Wajongers vanaf 2014, valt onder de nieuwe WWNV.

Het uitgangspunt is dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werk zoeken bij een gewone werkgever.

Transitiefonds

Het transitiefonds is bedoeld om de hervormingen in de Sociale Werkvoorziening te kunnen financieren. In Uft hebben 85% van de gemeenten in Nederland aangegeven het bestuursakkoord niet te willen ondertekenen. In de nieuwjaarsrede 2012 van de gemeente Emmen is nogmaals aangegeven dat met de korting op het budget de WWNV niet is uit te voeren. Het verbaast de OR dat met de komst van de transitiepot van 400 miljoen euro de gemeenten allen voortvarend aan het werk gegaan zijn. In Emmen ligt nu het rapport "Herstructurering EMCO-groep voor.

De ondernemingsraad

De te nemen hervormingen kunnen voor de EMCO-groep verstrekkende gevolgen hebben. De ondernemingsraad van de EMCO-groep maakt zich dan ook grote zorgen over de toekomst van het WSW bedrijf en de personele gevolgen van de hervorming. Vanuit de Wet op de Ondernemingsraden komt de ondernemingsraad in dit kader een belangrijke positie toe. Om in een later stadium niet in een impasse te geraken wil de ondernemingsraad op korte termijn in overleg treden over een te ontwikkelen concrete toekomstvisie, inclusief businessplan, die tenminste aan de volgende randcondities voldoet:

- Dat er een breed en gezond Werk/Leerbedrijf behouden blijft.
- Dat medewerkers niet gedwongen ontslagen mogen worden.
- Dat de werkgelegenheid veilig gesteld moet worden.
- Dat rechten vanuit de vorige sociale statuten gewaarborgd moeten worden.
- Dat er een loongarantie wordt afgegeven.
- Dat er een sociaal statuut wordt opgesteld.
- Dat er een 'communicatieplan' wordt opgesteld, inhoudende:
 - Dat er opleiding, training maar zeker ook voorlichting wordt gegeven aan de medewerkers over de gevolgen van de WWNV. En dat deze uitwerking ook door de medewerkers wordt gedragen.
 - Dat naar andere werkgevers duidelijk gemaakt wordt wat ze van dit nieuwe bedrijf kunnen verwachten. De toekomstvisie van het bedrijf dient duidelijk te zijn.
 - Dat werkgevers worden gewezen op hun verantwoordelijkheden om ook mensen uit de onderkant van het arbeidsmarkt aan te nemen (maatschappelijk verantwoord ondernemen).
- Dat de externe werkgevers ontzorgd worden.
- Dat de EMCO-groep de uitvoerder blijft van het hervormde bedrijf.
- Dat er een businessplan wordt opgesteld, waarbij wordt onderzocht waar de behoefte ligt in de markt op het gebied van werk.
- Dat er goede casemanagers worden aangesteld die de markt bewerken voor detacheringen en eventuele uitstroom.
- Dat er samenwerking wordt gezocht met externe partijen bv. de gezinsvervangende tehuizen, UWV, Sociale Dienst, Buurtsupport, Stichting Veiligheidszorg etc.

Inmiddels wordt de ondernemingsraad al geconfronteerd met de mededeling in de nieuwsbladen van sluiting van onze bouwafdeling. In de WOR is aangegeven dat de ondernemer het te nemen besluit schriftelijk voorlegt aan de ondernemingsraad op het moment dat het advies van de ondernemingsraad nog van wezenlijk belang kan zijn op het te nemen besluit. De ondernemingsraad voelt zich in deze dan ook door de politiek gepasseerd.

Namens de ondernemingsraad van de EMCO-groep

Jack Supheert

Vice voorzitter ondernemingsraad
EMCO-groep