

Aan de raadsfracties van de gemeenten
Emmen, Borger Odoorn en Coevorden,

Ris. 5958

Datum
18 januari 2013
Kenmerk
KLMG2013/01/28/002/
Dossier
Leden.002

Behandeld door
G. Klamer
Doorkiesnummer
0591 64 92 65
Bijlage(n)
geen

**Afdeling
Zuid Oost Drenthe**

Postadres
Baander 71
7811 HH Emmen

Bezoekadres
Baander 61G
7811 HH Emmen

T 0591 64 92 65
F 0591 64 91 57
I www.abvakabo.nl
E emmen@abvakabo.nl

KvK 40 41 06 96
Postbank 1382516

Geachte fractieleden,

Wij zijn een groep van 14 SW medewerkers bij de EMCO-groep wiens arbeidscontract voor bepaalde tijd in de loop van 2013 niet omgezet gaat worden in een contract voor onbepaalde tijd.

Wij werken graag en al jaren bij de EMCO-groep.
Wij hebben stuk voor stuk een Indicatie WSW waarin duidelijk onze beperkingen en mogelijkheden staan.
Wij werken graag bij de EMCO-groep, omdat werken bij de EMCO-groep ons een doel in het leven geeft, die we waar kunnen maken. Binnen de organisatie van de EMCO-groep kunnen wij ons echt nuttig maken voor onze maatschappij.
Voor ons geldt dat we geheel terecht werkzaam zijn bij de EMCO-groep.

Nu heeft het Algemeen Bestuur van de EMCO-groep besloten onze aanstellingen voor bepaalde tijd niet om te zetten in aanstellingen voor onbepaalde tijd. Officieel heet dat geen ontslag, maar wij voelen dat wel terdege als ontslag.

“Nieuwe langlopende contracten passen niet meer bij de EMCO-groep” en de voorzitter van het Algemeen bestuur zegt “het allemaal heel vervelend te vinden en geen andere keus te hebben”.

Wij worden de dupe van het vooruitlopen op de gevolgen van een toekomstige “Participatiewet”. Deze wet is echter nog niet eens behandeld in 2^{de} en 1^{ste} Kamer. Die wet treedt volgens de planning ook pas in werking op 1 januari 2014. Volgens diezelfde planning wordt ook de Wsw pas vanaf 1 januari 2014 afgesloten voor nieuwe werknemers.

Het enige concrete op dit moment is een visie van de huidige staatssecretaris (mevr. Jetta Klijnsma) op die Participatiewet.

Wat betreft onze rechtspositie zegt mevrouw Klijnsma letterlijk: “Voor mensen met een Wsw-indicatie die op 1 januari 2014 werkzaam zijn in SW veranderd er niets, zij houden hun huidige rechten en plichten”.

