

Aan de gemeenteraad van Emmen

**Dienst Ondersteuning**

ons kenmerk 10.003321	uw brief van/kenmerk -	bijlage(n)	afdeling CJZ-JZ
behandeld door F.J. Esendam	telefoon (0591)68 52 34	fax (0591)68 54 00	Emmen, 20 januari 2010

onderwerp  
Aanvulling op de nota Strategisch Inkoop- en aanbestedingsbeleid (agendapunt A16)

Geachte leden van de raad,

Op 14 januari jongstleden is de concept-beleidsnota *Strategisch Inkoop- en aanbestedingsbeleid 2010* in de raadscommissie Bestuur, Middelen en Economie (BME) behandeld.

Tijdens de vergadering bleek de commissie te kunnen instemmen met het beleidsvoorstel.

Wel gaf de commissie aan paragraaf 5.3.3., “Social return”, te willen aanscherpen. Gezien de oplopende werkloosheid ten gevolge van de economische crisis heeft de commissie BME de wens uitgesproken in paragraaf 5.3.3 een concrete bepaling op te nemen voor de verplichte inzet van de doelgroepen door opdrachtnemers.

In deze brief is ons voorstel vervat om aan die wens tegemoet te komen.

De huidige paragraaf 5.3.3 luidt als volgt:

#### **Social return**

Social return is het koppelen van sociale doelstellingen aan het besteden van middelen voor allerlei diensten, werken en producten met als doel opleidingsmogelijkheden, werk- of stageplekken te creëren voor werkzoekenden. De gemeente vervult samen met haar ketenpartners een belangrijke taak bij het integreren en re-integreren van werkzoekenden naar de arbeidsmarkt. Naast allerlei activiteiten die direct op dit gebied worden ontplooid is het ook mogelijk via aanbestedingen waarbij allerlei gemeentelijke opdrachten in de markt worden gezet ondernemers te verplichten om werkzoekenden in te schakelen bij de uitvoering van de opdracht. Primair doel van deze sociale criteria/besteksvoorwaarden is om de werkzoekende aan regulier werk te helpen.

*Bij elke gemeentelijke aanbesteding boven € 250.000,= zal worden nagegaan of er mogelijkheden zijn om in het kader van de uitvoering van die opdracht werkzoekenden in te schakelen of opleidingsactiviteiten voor werkzoekenden en/of jongeren te organiseren.*

Wij stellen voor de paragraaf als volgt te wijzigen. De onderstreepte zinnen zijn toegevoegd aan de op 14 januari besproken tekst:

### **Social return**

Social return is het koppelen van sociale doelstellingen aan het besteden van middelen voor allerlei diensten, werken en producten met als doel opleidingsmogelijkheden, werk- of stageplekken te creëren voor werkzoekenden. De gemeente vervult samen met haar ketenpartners een belangrijke taak bij het integreren en re-integreren van werkzoekenden naar de arbeidsmarkt. Naast allerlei activiteiten die direct op dit gebied worden ontplooid is het ook mogelijk via aanbestedingen waarbij allerlei gemeentelijke opdrachten in de markt worden gezet ondernemers te verplichten om werkzoekenden in te schakelen bij de uitvoering van de opdracht. Primair doel van deze sociale criteria/besteksvoorwaarden is om de werkzoekende aan regulier werk te helpen.

Bij aanbestedingen van werken past de gemeente Emmen een concrete norm toe.

Dit houdt in dat bij de uitvoering van het werk minimaal 5% van het aantal gecalculerde uren worden verricht door werkzoekenden, leerlingen en/of stagiaires. Bij diensten zal dit percentage waar mogelijk worden toegepast. Voor bepaalde diensten, zoals het uitvoeren van een management developmentprogramma of interim-management, is deze clausule in de praktijk niet of nauwelijks uitvoerbaar. Bij leveringen is deze bepaling niet relevant, aangezien in die gevallen slechts producten worden geleverd.

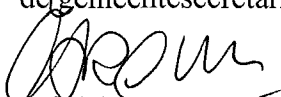
De 5%-norm wordt als gunningcriterium opgenomen in het bestek. In zijn offerte geeft de inschrijver aan op welke wijze hij invulling geeft aan deze voorwaarde. Bij de uitvoering van het werk zal opdrachtgever dit nadrukkelijk monitoren.

In het bestek kan de doelgroep eventueel nader worden geconcretiseerd, bijvoorbeeld jeugdwerklozen en/of langdurig werklozen. Ook kan in het bestek worden aangegeven of, en zo ja, op welke wijze ondersteuning wordt geboden door de contractbeheerder van de afdeling Werk van de dienst Publiek.

*Bij elke gemeentelijke aanbesteding boven € 250.000,= zal worden nagegaan of er mogelijkheden zijn om in het kader van de uitvoering van die opdracht werkzoekenden in te schakelen of opleidingsactiviteiten voor werkzoekenden en/of jongeren te organiseren. In het geval van werken wordt opdrachtnemer in het bestek verplicht voor minimaal 5% van het aantal gecalculeerde uren werkzoekenden, leerlingen en/of stagiaires in te zetten. Bij aanbestedingen van diensten zal van geval tot geval worden beoordeeld of dit mogelijk is.*

Wij vertrouwen erop u hiermee naar tevredenheid te hebben geïnformeerd en verzoeken u het bovenstaande als ingelast in de nota te beschouwen.

Hoogachtend,  
burgemeester en wethouders van Emmen,  
de gemeentesecretaris,

  
A.J. Mewe

de burgemeester,

  
C. Bijl