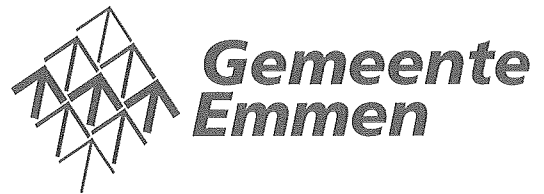


Raadhuisplein 1
7811 AP Emmen
t. 14 0591
f. 0591 685599

Postbus 30001
7800 RA Emmen
e. gemeente@emmen.nl
i. www.emmen.nl



Aan de raad van de gemeente Emmen
Raadhuisplein1
7811 AP EMMEN

**Afdeling Ontwikkeling,
Beleid en Directiestaf**

team
Economie

ons kenmerk 14.156022	uw kenmerk	bijlage	behandeld door Elizabeth Ellison	BSN
datum 10 december 2014	telefoon 14 0591	fax (0591)685599	e-mail gemeente@emmen.nl	
onderwerp Sectorplannen werkgelegenheid				

Geachte leden van de raad,

Middels deze brief willen wij uw raad informeren over de landelijke Regeling cofinanciering sectorplannen.

De Regeling cofinanciering sectorplannen komt voort uit het sociaal akkoord van 11 april 2013 waarbij 600 miljoen is vrijgemaakt voor van-werk-naar-werk en crisis maatregelen.

Sectorplannen zijn werkgelegenheidsplannen met maatregelen gericht op arbeidsmarktmobiliteit, behouden van vakkrachten, scholing, stageplekken voor jongeren, bevordering van de instroom en monitoren en verbeteren van de gezondheid van personeel. Op basis van 50% cofinanciering vanuit het Rijk kunnen ondernemers maatregelen uit het sectorplan uitvoeren. Voorwaarde hiervoor is dat de sociale partners eveneens 50% van het bedrag investeren.

Bijna alle sectorplannen worden opgesteld door een samenwerkingsverband bestaande uit sociale partners, O&O fondsen, werkgevers/werknemersorganisaties, bedrijven uit de betreffende sector ed. Het sectorplan wordt vervolgens namens één hoofdaanvrager ingediend bij het Ministerie van SZW.

Na goedkeuring van het plan zijn de hoofdaanvrager en bedrijfsleven 'eigenaar' en eindverantwoordelijk voor de uitrol en uitvoering van maatregelen uit het sectorplan. Ondernemers kunnen bij de hoofdaanvrager cofinanciering aanvragen om één of meerdere maatregelen uit het sectorplan te realiseren. Concreet betekent dit dat de subsidie door de hoofdaanvrager aan individuele ondernemingen, arbeidsorganisaties dan wel aan deelprojecten op sectorniveau wordt toegekend.

Vooralsnog komt de landelijke uitrol van de sectorplannen langzaam op gang. Een (gebleken) risico is dat geen of te weinig bedrijven zich melden om gebruik te maken van maatregelen uit de sectorplannen. Dit heeft deels te maken met de mate waarin de maatregelen uit de sectorplannen passen bij wat de bedrijven nodig hebben. Daarnaast worden de regelingen als ingewikkeld, bureaucratisch en bewerkelijk ervaren.

Op 27 oktober jl. is met de trekkers van de landsdelen (w.o. landsdeel Noord), Ministeries SZW, OCW en EZ en de aanjager van de landelijke Techniekpact 2020 gesproken over de voortgang van de Techniekpact, waaronder de (technische) sectorplannen. Tijdens deze bestuurlijke bijeenkomst is geconstateerd dat de sectorplannen een slecht uitvoerbare regeling betreffen. Er is behoefte aan minder regelgeving en meer ruimte voor invulling vanuit de regionale sociaal economische structuur.

De implementatie van de sectorplannen is de verantwoordelijkheid van de betreffende sectoren, waarbij nauw moet worden samengewerkt met het onderwijs. De gemeente Emmen heeft geen formele rol bij de implementatie van de sectorplannen. Het spreekt echter voor zich dat Emmen als (centrum) gemeente er belang bij heeft dat (bepaalde) sectorplannen worden geïmplementeerd en daarmee een structurele versterking van de Arbeidsmarktregio Drenthe (AMRD) wordt gerealiseerd. Bovendien kunnen maatregelen uit de sectorplannen een bijdrage leveren aan doelstellingen uit het banenplan 'Vierkant voor Werk', dat door het stedelijk netwerk Emmen, Coevorden, Hogeveen en Hardenberg is opgesteld. Emmen geeft daarom actief invulling aan haar faciliterende en stimulerende rol.

Onlangs is op initiatief van de gemeente met de verantwoordelijke O&O fondsen een ondernemersbijeenkomst over technische sectorplannen georganiseerd. Het doel van de bijeenkomst was om ondernemers te informeren over de mogelijkheden die de betreffende sectorplannen hun organisatie en werknemers te bieden hebben. Hiervoor zijn alle werkgevers in de metaalbewerking, installatietechniek en procesindustrie in de AMRD en gemeente Hardenberg uitgenodigd. Er bleek echter onvoldoende interesse en behoefte bij de ondernemers om de bijeenkomst door te laten gaan. Er werd aangegeven dat veel bedrijven vooral bezig zijn met 'overleven' en momenteel geen opleidingsplannen hebben. Daarnaast werd aangegeven dat de regeling teveel administratieve rompslomp met zich meebrengt en te weinig past bij de behoeften van de betreffende bedrijven.

De verscheidene sectorplannen worden ook via de accountmanagers werkgeversdienstverlening van de gemeente onder de aandacht gebracht bij bedrijven in de regio. Een aantal ondernemers heeft wel opleidingsplannen of andere ontwikkelingen waarbij de sectorplannen kunnen ondersteunen. De accountmanagers adviseren de ondernemers over maatwerkoplossingen die met behulp van de sectorplannen mogelijk zijn. Op deze manier pakt de gemeente haar faciliterende en stimulerende rol actief op.

Op 17 november jl. is een kamerbrief uitgebracht over de voortgang van de eerste 2 tranches van de sectorplannen. Na consultatie van de sociale partners en regionale bestuurders is de 3^e (en laatste) tranche op een aantal punten aangepast en versoepeld.

De 3^e tranche van de sectorplannen is specifiek gericht op transitie van werk-naar-werk en van werkloosheid-naar-werk waarbij het instrument brug-WW geïntroduceerd wordt. De brug-WW verruimt de mogelijkheid om scholing te volgen met behoud van een WW-uitkering.

Maatregelen die voor cofinanciering in aanmerking komen betreffen o.a. arbeidsbemiddeling, bij- en omscholing en het opzetten van een infrastructuur voor van werk-naar-werk. Een van de grootste aanpassingen ten opzichte van de eerste twee tranches is dat gemeenten of provincies uit eigen middelen maximaal 50% kunnen bijdragen aan de cofinanciering van de sociale partners. Hierdoor is het mogelijk om als gemeente eventueel een rol te spelen in een samenwerkingsverband voor een regionaal sectorplan.

Gemeente Emmen,
10 december 2014, blad 3

De definitieve criteria voor de 3^e tranche sectorplannen worden begin december 2014 bekend gemaakt. Vanaf 15 januari tot en met 29 mei 2015 kunnen aanvragen worden ingediend. De mogelijkheden van de 3^e tranche sectorplannen worden gezamenlijk met de sociale partners en het UWV onderzocht.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Emmen,
de wnd. gemeentesecretaris,


A.A.W.M. Disch


de burgemeester,

C. Bijl