

Raadhuisplein 1  
7811 AP Emmen  
t. 14 0591  
f. 0591 685599

Postbus 30001  
7800 RA Emmen  
e. gemeente@emmen.nl  
i. www.emmen.nl



Aan de raad van de gemeente Emmen

**Afdeling OBD**

team  
**Economie**

ons kenmerk 15.041646	uw kenmerk	bijlage	behandeld door Elizabeth Ellison	BSN
datum 21 mei 2015	telefoon 14 0591	fax (0591)685599	e-mail gemeente@emmen.nl	
onderwerp Aanvraag sectorplan Arbeidsmarktregio Drenthe plus Hardenberg				

Geachte leden van de raad,

Middels deze brief willen wij uw raad informeren over de intentie om een gezamenlijke sectorplanaanvraag in te dienen vanuit de Arbeidsmarktregio Drenthe plus Hardenberg.

In het Sociaal Akkoord 2013 is de Regeling Cofinanciering Sectorplannen geïntroduceerd. Sectorplannen zijn werkgelegenheidsplannen waarbij maatregelen gericht op arbeidsmarktmobiliteit, behouden van vakkrachten, instroom jongeren en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, op-, bij- en omscholing, etc. worden gesubsidieerd. Op basis van 50% cofinanciering vanuit het rijk kunnen ondernemers maatregelen uit het sectorplan uitvoeren. Voorwaarde hiervoor is dat zij eveneens 50% van het bedrag investeren. In de raadsbrief Sectorplannen werkgelegenheid, d.d. 1 december 2014 is uw raad geïnformeerd over de (on)mogelijkheden van de eerste twee tranches van deze regeling.

Op 15 januari 2015 is de derde –en tevens laatste- tranche geopend. De regeling is op een aantal punten aangepast en versoepeld en is specifiek gericht op (inter) sectorale transitie van werk-naar-werk en van werkloosheid-naar-werk. Op-, om-, en bijscholingskosten worden via het sectorplan voor maximaal 50% vergoed door het rijk. Daarnaast wordt het instrument brug-WW geïntroduceerd. Dit biedt werknemers de mogelijkheid om scholing te volgen met behoud van een WW-uitkering. In tegenstelling tot de eerste twee tranches is het nu mogelijk voor gemeenten om onderdeel uit te maken van het samenwerkingsverband dat het plan indient. De gemeente mag echter niet de hoofdaanvrager zijn, dit dient een onafhankelijke rechtspersoon te zijn die onderdeel uitmaakt van het samenwerkingsverband.

De hoofdaanvrager moet garant staan voor een eigen vermogen van 80% van het aangevraagde subsidiebedrag en is verantwoordelijk voor de uitvoering van het sectorplan. Indien de hoofdaanvrager hier niet over beschikt, dan stellen één of meerdere partijen in het samenwerkingsverband zich garant voor dit bedrag. De 7 gemeenten zullen de garantstelling voor haar rekening nemen. De garantstelling per gemeente wordt vastgesteld volgens de

**Gemeente Emmen,**

21 mei 2015

gebruikelijke verdeelsleutel binnen de arbeidsmarktregio, nu inclusief Hardenberg. Op het moment dat de garantie (deels) wordt aangesproken zal een beroep op de Vrije Algemene Reserve worden gedaan. De kans hierop is echter zeer klein. De garantstelling wordt opgenomen in de 'staat van garanties' en in het overzicht van reserves en voorzieningen. Over beide staten wordt regelmatig gerapporteerd middels de P&C-cyclus.

Binnen de regio bestaan sterke intergemeentelijke samenwerkingsverbanden. In de Arbeidsmarktregio Drenthe wordt nauw samengewerkt aan het opzetten van een gemeenschappelijke werkgeversdienstverlening en -servicepunt. Daarnaast is door de grotere gemeenten in de arbeidsmarktregio samen met de gemeente Hardenberg een regionaal banenplan opgesteld, 'Vierkant voor Werk'. Dit plan vormt één van de bouwstenen van het banenplan 'Pact van het Noorden' en heeft geleid tot een aantal gesprekken met het ministerie over de economische situatie in de arbeidsmarktregio.

In de arbeidsmarktregio Drenthe en Hardenberg is sprake van een hoog werkloosheidspercentage. Er zijn relatief veel laag opgeleiden terwijl werkgevers in toenemende mate vacatures hebben op MBO+ niveau. Daarnaast dreigen er massa-ontslagen door sluitingen en faillissementen in de regio. Het aanbod werkzoekenden voldoet vaak niet aan de vraag van de werkgevers.

De derde tranche van de sectorplannen biedt mogelijkheden voor de regio om deze problematiek gezamenlijk verder aan te pakken en om onze landelijke en Europese positie in de High Tech Systemen en Materialen (HTSM), Bio-based economy en logistiek een impuls te geven. De focus ligt op het vergemakkelijken van transities van werk naar werk en van werkloosheid naar werk: (inter/intra)sectorale mobiliteit. Het idee achter het stimuleren van intersectorale mobiliteit is dat zowel individuele werknemers als de arbeidsmarkt er als geheel bij gebaat zijn dat mensen die werkzaam zijn in sectoren die krimpen, werk vinden in beroepen waar juist tekorten zijn of (bijvoorbeeld door de vergrijzing/vervangingsvraag) dreigen te ontstaan, zoals in de techniek.

In het sectorplan zijn er middelen voor arbeidsmobiliteit. Daarnaast maakt de invoering van de brug-WW het aantrekkelijker voor werknemers om nieuw personeel aan te nemen en te scholen. Door werknemers en werkzoekenden te scholen, beschikken werkgevers over goed opgeleid personeel en wordt de regionale arbeidsmarkt versterkt. Hierdoor worden extra banen gecreëerd en werkloosheid voorkomen, wat ook voor een deel van de WWB-kanten een positief spin- off effect zal hebben.

De afgelopen maanden heeft vanuit de Arbeidsmarktregio plus Hardenberg een verkenning plaatsgevonden naar de behoefte aan een intersectoraal regionaal sectorplan. De behoefte bij ondernemers lijkt er te zijn en bestuurlijk is groen licht gegeven om tot een aanvraag over te gaan.

Binnen de Arbeidsmarktregio plus Hardenberg is een sterk banenplan en samenwerkingsverband 'Vierkant voor Werk' opgesteld dat positieve bekendheid geniet in Den Haag. Het is logisch en doelmatig om deze intersectorale regionale sectorplanaanvraag als gehele arbeidsmarktregio plus Hardenberg in te dienen, onder de merknaam 'Vierkant voor Werk'. Zo kan geprofiteerd worden van de reeds ingezette lobby richting het ministerie over de economische situatie in de regio en de positieve bekendheid van 'Vierkant voor Werk'.

Op landelijk niveau is men bezig met het ontwikkelen van een sectorplan voor grensoverschrijdend werken. Het is echter nog niet duidelijk of het lukt om dit plan in te dienen. Daarom is in dit sectorplan ook het onderdeel 'grensoverschrijdend werken' voor de arbeidsmarktregio Drenthe en Hardenberg meegenomen. De provincie Drenthe neemt voor dit onderdeel de garantstelling voor haar rekening. Als er geen plan op landelijk niveau wordt ingediend dan wordt het gedeelte voor de arbeidsmarktregio Drenthe en Hardenberg binnen dit sectorplan meegenomen. Als er wel een plan wordt ingediend bij het Ministerie SZW dan vervallen de kosten die voor dit onderdeel zijn opgenomen in dit sectorplan.

**Gemeente Emmen,**

21 mei 2015

Op 29 mei as. wordt daarom vanuit het samenwerkingsverband een intersectoraal regionaal sectorplan ingediend bij het ministerie van SZW, onder de 'merknaam' Vierkant voor Werk. De verwachting is dat het plan, na goedkeuring, vanaf 1 november 2015 geïmplementeerd kan worden.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders van Emmen,

de gemeentesecretaris,

I.A.A. Oostmeijer - Oosting

de burgemeester,

C. Bijl