

Aan de raad van de gemeente Emmen

**Inkomen**

team  
**INK-KW**

ons kenmerk	uw kenmerk	bijlage	behandeld door	BSN
16.072923		1.	B.C.M.J. Preijde	

datum	telefoon	fax	e-mail
8 december 2016	14 0591		gemeente@emmen.nl

onderwerp  
Vangnetuitkering 2016

Geachte leden van de raad,

Tot en met het jaar 2014 bestonden twee regelingen waar gemeenten met een tekort op hun budget een beroep konden doen. De Incidentele Aanvullende Uitkering (IAU) en de Meerjarige Aanvullende Uitkering (MAU). Vanwege tekort op het budget is aan de gemeente Emmen over 2010 en 2011 de IAU toegekend en over de jaren 2012 tot en met 2014 de MAU.

Vanaf 2015 bestaan deze regelingen niet meer en kunnen gemeenten voor (grote) tekorten over 2015 een beroep doen op de Vangnetuitkering. In deze regeling is opgenomen dat een beroep op het vangnet gedaan kan worden indien het tekort op het Participatiewetbudget meer bedraagt dan 5% van het rijksbudget. Om in aanmerking te komen voor de vangnetregeling geldt een andere procedure met daarbij behorende vereisten.

Inmiddels weten we dat ook de vangnetuitkering 2015 € 1.012.760 is toegekend. Dit bedrag wordt in het 1<sup>e</sup> kwartaal 2017 aan de gemeente overgemaakt.

Voor 2017 is de verdeelsystematiek van het macrobudget Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten (BUIG) gewijzigd. In de komende jaren verwachten we een hogere bijdrage te ontvangen dan we eerder met de kadernota 2017 voorzien hebben.

In 2016 is er echter nog sprake van een tekort van meer dan 5% van het rijksbudget, en kunnen we als gemeente ook voor 2016 een aanvraag vangnetuitkering indienen. In Berap-II 2016 is een tekort, na vangnetuitkering verwerkt van -5,5%. Het netto resultaat op de BUIG is geprognoseerd op zo'n -6%. 1% komt in aanmerking voor een vangnetuitkering van 50%. Bij de jaarrekening wordt het definitieve resultaat berekend.



### **Voorwaarden aanvraag Vangnetuitkering 2016**

Om aanspraak te kunnen maken op de Vangnetuitkering 2016 moet voldaan worden aan een aantal voorwaarden:

1. een globale analyse van de mogelijke oorzaak en de omvang van het tekort en van de verwachte ontwikkelingen van dat tekort in de komende jaren;
2. een overzicht wat de gemeente in 2016 feitelijk heeft gedaan om het tekort het hoofd te bieden en hoe zij het effect daarvan kwalificeert;
3. een brief, of vergelijkbaar document, waarmee het college de gemeenteraad in 2016 heeft geïnformeerd over zijn analyse en de maatregelen die worden genomen dan wel worden overwogen om tot verdere tekortreductie te komen.
4. een document waaruit de opvattingen van de gemeenteraad hieromtrent blijken.

Door middel van de bijlage 'Vangnetuitkering 2016' wordt u geïnformeerd omtrent de aanvraagprocedure en de analyse en de maatregelen die worden genomen dan wel worden overwogen om tot tekortreductie op het participatiewetbudget te komen.

### **Tijdspad Toetsingscommissie en besluit minister SZW.**

Op grond van de beschreven procedurele toets adviseert de toetsingscommissie de minister van SZW uiterlijk 31 oktober 2017 over het te nemen besluit. De minister van SZW neemt, binnen 8 weken na ontvangst van het advies, een beslissing om wel of niet een Vangnetuitkering toe te kennen. In beginsel baseert de minister van SZW zijn beslissing op het advies van de Toetsingscommissie aanvullende uitkeringen Participatiewet. Weliswaar is dit advies niet bindend, en komt de minister van SZW tot een eigenstandig oordeel, maar de minister kan slechts met redenen omkleed afwijken van het advies van de toetsingscommissie.

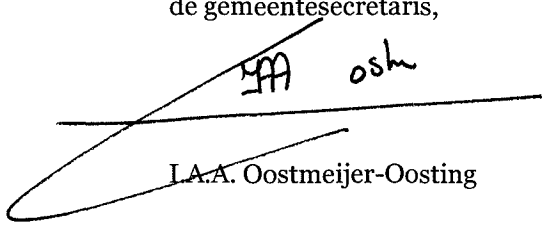
De minister van SZW beslist, met in achtneming van de geldende beslistermijn van 8 weken, uiterlijk eind december 2017 op het verzoek. Dit betekent dat gemeenten nog in het jaar 2017 uitsluitel krijgen over hun mogelijke aanspraak op een Vangnetuitkering. De uit de toekenningen voortvloeiende betalingen worden verricht in het eerste kwartaal 2018.

### **Opvattingen gemeenteraad**

In het tweede kwartaal van 2017 wordt u gevraagd om uw opvattingen in een raadsbesluit te bekrachtigen, waarna dit raadsbesluit als verplichte bijlage bij de aanvraag Vangnetuitkering 2016 zal worden toegevoegd.

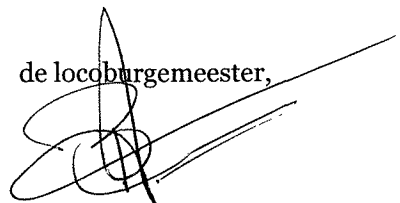
Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,  
burgemeester en wethouders van Emmen,  
de gemeentesecretaris,



IAA osh

I.A.A. Oostmeijer-Oosting



de locoburgemeester,

B.R. Arends

## **BIJLAGE VANGNETUITKERING 2016**

### **Inleiding**

Over 2016 heeft de gemeente Emmen voor de bekostiging van de uitkeringen op grond van de Participatiewet, de IOAW, de IOAZ en het Bbz 2004 een tekort dat meer bedroeg dan 5% van het Participatie Wet budget (Inkomensdeel). Hierdoor kan en moet de gemeente Emmen een beroep doen op de Vangnetuitkering 2016. Om over 2016 met succes een beroep te kunnen doen op de Vangnetuitkering moet worden voldaan aan de volgende procedurevoorschriften. De procedurevoorschriften bevatten de voorwaarden dat, naast de formele aanvraag, ook de volgende documenten moeten worden toegevoegd:

1. een globale analyse van de mogelijke oorzaak en de omvang van het tekort en van de verwachte ontwikkelingen van dat tekort in de komende jaren;
2. een overzicht wat de gemeente in 2015 feitelijk heeft gedaan om het tekort het hoofd te bieden en hoe zij het effect daarvan kwalificeert;
3. een brief, of vergelijkbaar document, waarmee het college de gemeenteraad in 2016 heeft geïnformeerd over zijn analyse en de maatregelen die worden genomen dan wel worden overwogen om tot verdere tekortreductie te komen.
4. een document waaruit de opvattingen van de gemeenteraad hieromtrent blijken.

### **Mogelijke oorzaak en omvang van het tekort**

#### *Oorzaak tekort*

In de aanvragen, maar ook in de voortgangrapportages en bestuurlijke reacties, is uitvoerig gerapporteerd over o.a. de oorzaken van het Emmens tekort. Omdat deze in het relatief korte tijdsbestek tussen de ingediende aanvraag 2015 en dit voorstel de omstandigheden niet wezenlijk zijn gewijzigd, volstaan we met een samenvatting van de belangrijkste oorzaken zoals in het rapport 'Vangnetuitkering 2015' zijn opgenomen, namelijk:

1. Incidentele Aanvullende Uitkering:
  - Bedrijfsvoering op orde;
  - Uitzonderlijke arbeidsmarktsituatie.
2. Meerjarige Aanvullende Uitkering;
  - 75% van het tekort is toe te rekenen aan de gemeente (onderzoek Ape), 25% van het tekort is niet toe te rekenen aan de gemeente;
  - Emmen heeft voldaan aan alle voorwaarden van de aanvullende uitkering;
  - Groot aantal aanvragen als gevolg van de economische situatie in Emmen en omgeving;
  - Uitzonderlijke arbeidsmarktsituatie;
    - Emmen heeft al jaren een structureel hoge werkloosheid en hogere werkloosheid dan landelijk;
    - Er zijn in de regio Emmen relatief weinig banen;
    - De werkgelegenheid in de regio Emmen is in de periode 2008-2013 stevig gedaald.
    - Relatief veel inwoners hebben binnen de gemeente een lage opleiding;
    - De gemeente kent een lage veerkracht als het gaat om de arbeidsmarkt, waardoor het zich niet snel kan herstellen van de sluiting van een groot bedrijf;
    - De gemeente kent een zeer ruime arbeidsmarkt;
    - Regionale functie dak- en thuislozen, crisisopvang en leger des heils.
  - Door de economische situatie van de regio en de kenmerken daarvan is de kans op (langdurige) bijstand in Emmen relatief groot;
  - Relatief ijle economische structuur van de Arbeidsmarktregio en de binnen Nederland perifere ligging met aan twee zijden de Duitse grens.

In aanvulling op de hierboven genoemde oorzaken is het nog belangrijk te vermelden dat in 2016 de instroom statushouders ten opzichte van voorgaande jaren is toegenomen.

In de laatste jaren is invulling gegeven aan het doorontwikkelen van onze resultaten,

organisatie(structuur), beleid, en bedrijfsvoering. Ondanks alle inspanningen is het eind 2016 (nog) niet gelukt om het financieel resultaat te verbeteren zoals in het verbeterplan MAU 2012-2014 opgenomen. Ondanks dit financieel tegenvallend resultaat zijn wij ervan overtuigd dat wij de juiste weg ingeslagen zijn en het maximale doen wat binnen onze sturingsmogelijkheden ligt. Graag verwijzen we ook naar de benchmark grote gemeenten waaruit blijkt dat we het als gemeente goed doen.

#### *Omvang tekort*

Met de kadernota 2016 (in 2016) is een prognose opgesteld waarbij uitgegaan is van de volgende financiële ontwikkeling:

	2016	2017	2018	2019	2020
Netto resultaat (BUIG)	-6,1%	-5,3%	-5,8%	-2,9%	-0,8%

Met de evaluatie van het investeringsplan is vastgesteld dat we voor wat betreft het volume op koers liggen van onze ambitie 2016. Ook financieel zijn we op koers van onze ambitie van -6,1% (prognose -6,0%).

Met de wijzigingen van het verdeelmodel, o.a. integrale data, voorzien we een hoger rijksbudget BUIG dan waarmee we in de kadernota 2017 hebben gerekend. We concluderen daarom dat, in ongewijzigde omstandigheden, de aanvraag vangnetuitkering 2016, de 7<sup>e</sup> op rij, mogelijk het laatste jaar is. Dit neemt niet weg dat we van jaar tot jaar scherp in onze ambitie moeten blijven en ons voortdurend moeten aanpassen aan ontwikkelingen. Met dit financieel vooruitzicht zien we ons niet genoodzaakt om nu al een uitgewerkt nieuw meerjaren perspectief BUIG uit te werken. Dit gebeurt de komende maanden richting kadernota 2018 natuurlijk wel.

#### **Genomen maatregelen in 2016**

In 2016 zijn de volgende maatregelen getroffen om het tekort op de BUIG terug te dringen.

##### **1. Uitvoering Investeringsplan 2016**

In 2015 zijn we gestart met het uitvoeren van het investeringsplan. De ervaringen van het verbeterplan MAU 2012 t/m 2014 en de financiële ontwikkelingen met betrekking tot het resultaat Inkomensdeel zijn aanleiding geweest om dit investeringsplan op te stellen en uit te voeren. Dit verbeterplan is bij de Toetsingscommissie al bekend. Wegens de succesvolle resultaten in 2015 hebben we in 2016 hier een vervolg aan gegeven. Dit heeft geresulteerd in een daling van het bijstandsvolume. Dit in tegenstelling tot de landelijke trend, waarbij in deze periode juist sprake is van een stijging van het bijstandsvolume.

Voor de uitstroom naar werk is in 2016 met behulp van dit investeringsplan ten opzichte van voorgaande jaren gestegen. Het laat zien dat deze aanpak, waarin aandacht, focus en urgentiebesef centraal stonden, heeft gewerkt. Uitgevoerde acties uit dit investeringsplan 2016 zijn:

- **Werkgeversarrangementen**

Om werkgevers te ontzorgen bieden we bij een dienstverband van minimaal 6 maanden een werkgeversarrangement aan. Een werkgeversarrangement kan een plaatsingssubsidie zijn of een bedrag voor scholing.

- **Parttime werkenden**

Ten behoeve van schadelastbeperking en het bevorderen van volledige uitstroom is ingezet op het waar mogelijk uitbreiden van uren parttime werkenden. Dit kan uitbreiding van uren zijn bij de huidige werkgever, maar ook bij externe werkgevers.

- **Sluitende aanpak**

Onder sluitende aanpak wordt in deze verstaan een sluitend traject van leren en werken waarin de uitkeringsgerechtigde gedurende het traject wordt begeleid bij zijn sollicitaties en gebruik kan maken van faciliteiten en diensten die binnen het TDC beschikbaar zijn. Alvorens men start met het traject

van leren en werken wordt men uitgebreid geïnformeerd over rechten en plichten. Door middel van strikte handhaving op nakoming van gestelde voorwaarden is er sprake van een preventieve werking. Hierdoor wordt een verbeterd effect bereikt op de beperking van de instroom en draagt het bij aan de verhoogde uitstroombestemming.

- **Intensivering handhaving**

In 2016 heeft intensivering van de handhaving plaatsgevonden door inzet van een maatregelmedewerker met specialisatie ten aanzien van handhaving op re-integratie. Daarnaast is een werkervaringsplek ingezet voor de handhaving op sollicitatie-activiteiten. Op het gebied van handhaving op rechtmatigheid heeft in 2016 (als vervolg op de screening in 2015) een tweede screening op handhaving plaatsgevonden.

- **Inzet acquisiteur**

Vanuit Economische Zaken van de gemeente Emmen is voor 2 jaar een acquisiteur aangetrokken die als opdracht heeft nieuwe bedrijven aan te trekken en nieuwe werkgelegenheid te realiseren. De acquisiteur richt zich op specifieke bedrijven die goed in Emmen zouden passen.

- **Voorschakeltrajecten**

De gemeente Emmen, EMCO, DOC4 en Drenthe college zijn in april 2016 van start gegaan met een pilot voorschakeltraject techniek bij het Trainings- en Diagnosecentrum. VCA, tekening lezen, reken- en taalvaardigheid komen tijdens dit traject aan de orde. Na beëindiging van de scholing dient de kandidaat te kunnen uit- of doorstromen naar werk, vervolgscholing, of reguliere BBL scholing.

### **Aanpak Jongeren**

- **Pilot kwetsbare jongeren**

In 2016 is de pilot 'Keeto591' gestart. In deze pilot worden kwetsbare jongeren (onder andere Pro/VSO jongeren) onder intensieve begeleiding naar school, werk of (arbeidsmatige) dagbesteding toegeleid. De jongeren gaan in een twaalf weken durend programma aan de slag. Gedurende het programma zal elke jongere in beeld gebracht worden op alle zeven leefgebieden. Dit zijn: wonen, financiën, sociale relaties, lichamelijke en psychische gezondheid, zingeving en werk en activiteiten. De meeste aandacht gaat naar het thema werk. De jongeren krijgen onder andere een cv training en tips en trucs voor sollicitatiegesprekken, maar gaan ook op zoek naar een stageplek. Met de verkregen kennis over de jongeren wordt met intensieve begeleiding door een coach en een jobhunter een passende vervolgstap richting school, regulier werk of (arbeidsmatige) dagbesteding gemaakt.

- **Actieplan Jeugdwerkloosheid**

In de arbeidsmarktregio Drenthe wordt het actieplan jeugdwerkloosheid "Samen naar een werkende toekomst" uitgevoerd. De arbeidsmarktregio bestaat uit de gemeenten Coevorden, Borger-Odoorn, Midden Drenthe, Hoogeveen, de Wolden en Emmen en het UWV. De aanpakjeugdwerkloosheid richt zich in 2016 en 2017 vooral op het actief bemiddelen naar werk van jongeren met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Dit zijn in ieder geval jongeren met een uitkering en jongeren zonder startkwalificatie en prioritaire groepen jongeren zoals VSO/PRO jongeren. Daarnaast wordt ingezet op jongeren van 18 tot 23 jaar die niet in beeld zijn bij gemeenten, het UWV of scholen. Voor deze laatste doelgroep voeren we in de arbeidsmarktregio samen met het team aanpak Jeugdwerkloosheid en uitzendbureaus de pilot matches op werk middels scholingsvouchers uit. De scholingsvoucher is bedoeld om een training of opleiding te volgen die de kansen op werk vergroot. Voor het jaar 2016 en 2017 hebben we in de arbeidsmarktregio de ambitie geformuleerd om minimaal 200 jongeren van 18 tot 27 jaar met een bijstands- of WW uitkering in de periode van 1 juli 2016 tot 1 juli 2017 te matchen op werk.

- **2GetThere**

Het project 2GetThere ZO Drenthe is in december 2014 gestart in een samenwerking tussen het Voortijdig Schoolverlaten (VSV) convenant in Zuidoost Drenthe en het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Het is een project gericht op groei, voor en door jongeren. Jongeren worden opgeleid tot

jongerencoach. Inmiddels zijn en worden 11 jongeren opgeleid tot Jongerencoach. Op hun beurt coachen zij jongeren uit hun eigen omgeving en eigen netwerk naar school, werk of een combinatie van beide. Ook zorgen zij dat jongeren die dreigen uit te vallen op school of in werk preventief geholpen worden om uitval tegen te gaan. Vaak in combinatie met hulp- en dienstverleningsorganisaties voor jongeren in de regio. De gedachte achter het coachen van de eigen doelgroep is dat jongeren elkaar wel weten te vinden, dezelfde taal spreken en er sprake is van herkenning en daardoor lage drempels. Persoonlijke groei, verbinding, eigen kracht, werken vanuit het hart, vertrouwen en ruimte staan centraal in dit project. De Jongerencoaches zetten zichzelf in als instrument en nodigen hiermee andere jongeren uit dit ook te doen en zich vanuit eigen beweging weer aan te haken aan de maatschappij. Ieder op hun eigen manier.

Het project is vernieuwend in haar 'peer-to-peer' aanpak. Diversiteit en het inzetten van ervaringsdeskundigheid biedt jongeren vertrouwen en geeft hen de ruimte om het op hun eigen wijze te doen, ondersteund door een laagdrempelige coach. Zelfredzaamheid en het nemen van eigen verantwoordelijkheid worden hiermee intrinsiek versterkt. Het mes snijdt aan 2 kanten, jongeren doen werkervaring op en coachen op hun beurt andere jongeren. Het team bestaat uit 7 of 8 Jongerencoaches die het project zelf vorm geven.

In 2015 waren er in totaal 150 aanmeldingen, daarvan zijn er op dit moment nog 77 in begeleiding. Er zijn 73 trajecten afgesloten.

Het project 2GetThere is succesvol. Het uitstroompercentage over het jaar 2015 was 71%:

- 34 jongeren zijn uitgestroomd naar een opleiding of schooluitval is voorkomen;
- 23 jongeren zijn uitgestroomd naar werk;
- 8 jongeren zijn uitgestroomd naar een opleiding in combinatie met werk ;
- 8 jongeren zijn uitgestroomd naar werk combinatie met hulpverlening;
- 7 jongeren zijn uitgestroomd naar een opleiding in combinatie met hulpverlening;
- 26 jongeren zijn doorverwezen naar hulpverlening.

Daarnaast zijn 3 jongerencoaches succesvol uitgestroomd naar werk. 1 jongerencoach combineert haar nieuwe baan met de werkzaamheden als jongerencoach bij 2GetThere. Daarnaast is 1 jongerencoach gestart met een HBO opleiding.

### **Realisatie Baanafspraken**

De arbeidsmarktregio Drenthe, waaronder de gemeente Emmen, zet in op het realiseren van de baanafspraken. In de arbeidsmarktregio hebben we een ambitie voor de arbeidsmarktregio geformuleerd en niet per gemeente. Het realiseren van banen voor mensen met een beperking in onze arbeidsmarktregio verloopt tot op heden succesvol. Aan het eind van 2015 zijn er 384 "afspraken" tot stand gebracht. Dat betekent dat er bijna 400 personen met een arbeidsbeperking méér aan het werk zijn op de reguliere arbeidsmarkt dan twee jaar daarvoor. Dat is vooral goed nieuws voor personen die anders veel minder kansen zouden hebben gehad op deelname aan de arbeidsmarkt. Met dat aantal zitten we overigens ook ruim boven het streefcijfer (280 eind 2016).

Het grootste deel van de gerealiseerde banen is te vinden binnen de marktsector. In het hele land blijft de overheidssector relatief achter, ook al is het landelijke streefcijfer door de overheidssector wel behaald. Deze banen bestaan voor de overheid nu nog grotendeels uit inleenverbanden, inclusief de extra detacheringen van Wsw-ers.

### **Screening statushouders**

In de arbeidsmarktregio wordt vanaf november 2016 samen met Divosa, het Ministerie van SZW, OCW, en V&J, VNG en COA gewerkt aan een brede intake en screening ten behoeve van onderwijs en arbeidsmarkt. Doel van de vroege screening is om de kansen op opleiding of werk voor statushouders te vergroten. De informatie uit de screening wordt gebruikt bij de koppeling aan een gemeente en om de wachttijd tussen koppeling en huisvesting te benutten voor trajecten gericht op toeleiding naar werk en of een opleiding. Bij het huisvesten van vergunninghouders is het belangrijk rekening te houden

met mogelijkheden op de (regionale) arbeidsmarkt en niet alleen het feit dat er woonruimte beschikbaar is. Kortom, een kansrijke koppeling en het optimaal benutten van de wachttijd. Door de vergunninghouder meer perspectief te bieden op een opleiding of baan is de intentie dat de druk op bijstandsvoorzieningen wordt beperkt. Voor de uitvoering van het project screening statushouders wordt gewerkt met regiocoördinatoren. De regiocoördinatoren gaan gemeenten stimuleren om trajecten te starten met statushouders en lossen problemen op wanneer er knelpunten ontstaan in de bestaande structuren. Zij zullen met name een rol spelen in het proces nadat de statushouder gekoppeld is aan een gemeente en nog niet gehuisvest.

### **Versterken economische structuur**

- **Commissie Vollebregt-Alberda van Ekenstein**

Begin juli 2016 heeft de commissie Vollebregt-Alberda van Ekenstein het rapport “Voor een sterke en innovatieve regio Vierkant voor Werk” opgeleverd. De bevindingen van deze commissie leggen de basis om de komende jaren nog intensiever dan voorheen te werken aan economische structuurversterking in de regio Emmen. Voor de bedrijvenregeling zijn inmiddels middelen toegezegd vanuit onder meer Rijk en Provincie. Dit is een belangrijke stap om bedrijfsinvesteringen in de regio nog beter te kunnen faciliteren.

- **Doorontwikkeling arbeidsmarktregio Drenthe**

Aan de doorontwikkeling van de arbeidsmarktregio Drenthe is verder gewerkt. De werkgeversdienstverlening is verder geoperationaliseerd en doorontwikkeld. De arbeidsmarktregio wordt ondersteund door het afgelopen jaar opgerichte programmabureau.

- **Regionaal sectorplan Vierkant voor Werk**

In 2015 is vanuit de Arbeidsmarktregio Drenthe plus Hardenberg het sectorplan “Vierkant voor Werk” ingediend bij het Ministerie en akkoord bevonden. In het kader van het sectorplan Vierkant voor Werk is met de verschillende deelnemende partijen een samenwerkingsverband opgericht die eigenaar is van het sectorplan en beslist over de wijze van uitvoering van het plan. De samenwerking is vastgelegd in de samenwerkingsovereenkomst Intersectoraal Regionaal Sectorplan “werk in beweging” voor de arbeidsmarktregio Drenthe en Hardenberg. In de samenwerkingsovereenkomst is het doel van het samenwerkingsverband als volgt omschreven:

- Het doel van het sectorplan is gericht op het bevorderen van transities van werk naar werk en van werkloosheid naar werk;
- Het samenwerkingsverband streeft erna de Arbeidsmarktregio Drenthe en Hardenberg door middel van het Sectorplan, een nieuw en beter perspectief een nieuw en beter economisch perspectief te bieden om vanuit specifieke knelpunten noodzakelijke maatregelen te treffen, welke bijdragen aan economische structuurversterking van de regio.

Onze ambitie is om de werkloosheid in ons stedelijk netwerk te laten dalen naar het Nederlands gemiddelde. Wanneer dat de komende jaren daalt naar 8%, willen wij dat percentage dus evenaren. Daarvoor is een daling van de werkloosheid bij ons nodig van 12% naar 8% ofwel een derde. Wij maken ons als vier gemeenten er sterk voor om dat in drie jaar te bereiken. Hiertoe worden onder andere 700 trajecten ingezet.

- **Grensoverschrijdende samenwerking Drenthe-Emsland**

In december 2014 is het 'Actiedocument grensoverschrijdende samenwerking Drenthe-Emsland' ondertekend door het UWV, de gemeenten Borger-Odoorn, Coevorden, Emmen en Hardenberg, als ook de provincie Drenthe en de EDR. Als doel is geformuleerd om in een periode van twee jaar 400 Nederlandse werkzoekenden te plaatsen op een baan in Duitsland. Het Grensteam is operationeel sinds de zomer van 2015. Er is verder gebouwd aan de interne opbouw van het Grensteam en de uitbouw van het externe netwerk. In de tweede helft van 2015 kwam de Agentur für Arbeit Nordhorn met het aanbod haar organisatie beschikbaar te stellen voor het plaatsen van 200 NL-werkzoekenden. Dat aanbod is met beide handen aangegrepen. Het leidde tot verdere verbreding van het Grensteam. Om 400 werkzoekenden te bemiddelen zijn er in het afgelopen jaar twee belangrijke

activiteiten uitgevoerd:

- de samenwerking in het Grensteam komt goed op gang. Dat is de sleutel voor succes dat wordt uitgedrukt in het aantal NL-werkzoekenden dat is geplaatst op een baan in Duitsland.
- De website [www.werkeninduitsland.nl](http://www.werkeninduitsland.nl) en communicatie. De site is sinds mei 2016 operationeel, gebruiksvriendelijk en gemakkelijk te vinden.

Uit het overzicht, dat we met de Agentur bijhouden, blijkt dat er tot 18 augustus 2016 139 NLwerkzoekenden zijn bemiddeld. Daarbij dient te worden opgemerkt dat enkele mensen zijn bemiddeld die niet in ons werkgebied wonen. De totale stand vanaf de start van het Grensteam medio 2015 tot 18 augustus 2016 is 239 bemiddelingen. De prognose voor 2016 bedraagt 260 bemiddelingen. De prognose voor 1 juli 2017 luidt 400 bemiddelingen, gebaseerd op de resultaten tot 18 augustus 2016 met een verdere stijging van het resultaat ingecalculeerd. Het totale resultaat, 239 bemiddelingen, is gebaseerd op 50 Duitse werkgevers. Velen met één of een enkele bemiddeling.

### **Lobby nieuw verdeelmodel BUIG**

Tot slot hebben wij in 2016 net zoals voorgaande jaren regelmatig op een positieve manier aandacht gevraagd voor de regio (lobby). Daarnaast hebben wij gebruik gemaakt van de mogelijkheden om verbeteringsuggesties verdeelmodel BUIG bij de VNG in te dienen.