

Aan de raad van de gemeente Emmen

team

**Account, Beleid en  
Bedrijfsvoering sociaal  
domein**

ons kenmerk  
18.020397

uw kenmerk

bijlage

behandeld door  
E. Kroodsmas-Bos

Datum  
14 juni 2018

telefoon  
14 0591

fax

e-mail  
gemeente@emmen.nl

Onderwerp  
Voucherregeling Vitaal Platteland

Geachte leden van de raad,

In het kader van de voucherregeling Vitaal Platteland kunnen tot 1 mei 2019 leerwerkvouchers en stap-naar-werk vouchers worden ingezet. In de afgelopen periode is veelvuldig gebruik gemaakt van de regeling, waardoor het subsidieplafond al is bereikt. Het doet ons goed u te kunnen mededelen dat de Provincie Drenthe en de arbeidsmarktregio Drenthe opnieuw middelen beschikbaar hebben gesteld, zodat we de regeling kunnen voortzetten. Wij willen u graag informeren over deze voucherregeling en het succes hiervan.

#### *Doel*

Het doel van de vouchers is het versterken van de arbeidsmarktpositie van PRO/VSO/Entree jongeren en laagopgeleide uitkeringsgerechtigden zonder startkwalificatie of met een startkwalificatie in een kansarm beroep.

#### *Leerwerkvoucher*

Voor de PRO/VSO/Entree jongeren kunnen leerwerkvouchers worden ingezet. In de praktijk blijken de beschikbare voorzieningen om werkgevers te stimuleren om een deel van deze doelgroep in dienst te nemen niet voldoende. Een deel van de groep blijkt aanvullende ondersteuning nodig te hebben om überhaupt de arbeidsmarkt te kunnen betreden of extra ondersteuning nodig te hebben om op de arbeidsmarkt actief te kunnen zijn en blijven. De leerwerkvouchers bieden de mogelijkheid om passende ondersteuning te bieden en maatwerk te kunnen leveren.

We beogen met het inzetten van de leerwerkvouchers voor scholing, werkervaring, voorschakeltrajecten of begeleiding de arbeidsmarktpositie van PRO/VSO jongeren en Entree jongeren te verbeteren. In minstens 50% van de gevallen moet het inzetten van een voucher (tijdens of na afloop) leiden tot een arbeidscontract.



### *Stap naar werk vouchers*

Voor laagopgeleide uitkeringsgerechtigden zonder startkwalificatie of met een startkwalificatie in een kansarm beroep kunnen stap naar werk vouchers worden ingezet. In de praktijk blijken de bestaande middelen en instrumenten niet altijd toereikend om de laagopgeleide uitkeringsgerechtigden in korte tijd inzetbaar te maken voor de banen in sectoren waar zich groei voordoet of op korte termijn een groei van het aantal banen zal voordoen. Daarbij gaat het om instrumenten als (sector- of bedrijfsspecifieke) scholing, begeleiding en training op de werkplek enzovoort. De stap naar werk vouchers bieden de mogelijkheid om passende ondersteuning te bieden en maatwerk te kunnen leveren.

We beogen met het inzetten van de stap naar werk vouchers voor scholing, training of werkervaring de arbeidsmarktpositie van laagopgeleide uitkeringsgerechtigden zonder startkwalificatie of met een startkwalificatie in een kansarm beroep te verbeteren. In minstens 50% van de gevallen moet het inzetten van de vouchers leiden tot een arbeidscontract.

### *Regelluwe uitvoering*

De regeling wordt regelluw uitgevoerd. Dit betekent dat aan het inzetten van de vouchers slechts twee voorwaarden zijn verbonden:

1. De leerwerkvoucher moet worden ingezet voor de genoemde doelgroep
2. Het inzetten van de voucher moet de arbeidsmarktpositie van de kwetsbare jongere of de uitkeringsgerechtigde zonder startkwalificatie verbeteren.

### *Resultaten*

De voucherregeling Vitaal Platteland is erg succesvol. Onze ambitie was om in de jaren 2017, 2018 en 2019 scholing, werkervaring, voorschakeltrajecten of begeleiding te bieden aan 58 jongeren uit de arbeidsmarktregio Drenthe inclusief de gemeente Aa en Hunze, die afkomstig zijn van het PRO/VSO onderwijs. In minstens 50% van de gevallen moest dit (tijdens of na afloop) leiden tot een arbeidscontract voor minimaal 6 maanden. En daarnaast om in de jaren 2017, 2018 en 2019 scholing, training of werkervaring te bieden aan 112 laagopgeleide uitkeringsgerechtigden (inclusief statushouders). In minimaal 50% van de gevallen moest dit (tijdens of na afloop) leiden tot een arbeidscontract voor minimaal 6 maanden. In totaal zijn er **253** vouchers ingezet. Dit heeft ervoor gezorgd dat er **143 arbeidscontracten** tot stand zijn gekomen en **23 leerwerkovereenkomsten**. Daarnaast volgen deelnemers een cursus, lopen stage, worden bemiddeld etc. Daarmee is onze ambitie ruimschoots behaald. Omdat de voucher is ingezet om de arbeidsmarktpositie te verbeteren, zijn niet alle resultaten direct zichtbaar. Zo zijn een aantal deelnemers begonnen aan een cursus, waarvan de resultaten pas later zichtbaar zullen zijn.

### *Overzicht van de bereikte resultaten*

<b>Resultaat</b>	<b>Aantal</b>
Arbeidscontract	143
Leerwerkovereenkomst	23
Opleiding /Traject	40
Proefplaatsing	3
Bemiddeling	22
Werkstage	5
Einde traject (ziekte/verhuizing)	13
Dagbesteding	1
Startende zelfstandige	1
Beschut Werk	1
Werkervaringsbaan	1
<b>Totaal</b>	<b>253</b>

*Voortzetting voucherregeling*

Omdat de regeling enorm succesvol is geweest hebben we, als arbeidsmarktregio Drenthe, opnieuw een subsidieaanvraag ingediend bij de Provincie Drenthe. De provincie heeft deze aanvraag goedgekeurd en opnieuw een bedrag van € 400.000 beschikbaar gesteld onder de voorwaarde van 50% co financiering door de arbeidsmarktregio Drenthe. De voucherregeling kan hierdoor worden voortgezet.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,  
burgemeester en wethouders van Emmen,  
de gemeentesecretaris,

I.A.A. Oostmeijer-Oosting

de burgemeester,

H.F. van Oosterhout