

MEMO

Aan : Algemeen bestuur RUD Drenthe
Van : Eigenarenoverleg
Datum : 19 juni 2020
Onderwerp : Uitgangspunten verrekeningsystematiek RUD Drenthe

De verrekeningsystematiek, zoals die door het Algemeen Bestuur op 9 november 2015 is vastgesteld, wordt door de deelnemers niet meer redelijk geacht. Het eigenarenoverleg heeft een aantal uitgangspunten geformuleerd voor een nieuwe onderlinge verrekeningsystematiek. Deze uitgangspunten zijn middels een memo voor het eerst op 16 december 2019 in het Algemeen bestuur besproken.

Het eigenarenoverleg heeft naar aanleiding van de bespreking in het Algemeen bestuur de uitgangspunten verduidelijkt. Op 6 april 2020 is de aangepaste memo (d.d. 1 april 2020) wegens tijdnood niet besproken in het Dagelijks bestuur. Het Algemeen bestuur is op 6 april 2020 wel benut om bestuurlijk de meningen te peilen ten aanzien van de uitgangspunten. Een meerderheid van het Algemeen bestuur kan zich vinden in de uitgangspunten uit de memo.

Besloten is dat de leden van het Algemeen bestuur nog een reactie kunnen mailen, waarna het eigenarenoverleg een concreet voorstel maakt voor de volgende vergadering van het Algemeen bestuur.

Op basis van de besprekingen in het Algemeen bestuur en de ontvangen reacties komt het eigenarenoverleg tot de onderstaande uitgangspunten.

Uitgangspunten verrekening:

- De deelnemers stappen af van de huidige verrekeningsystematiek.
- De verrekening betreft de deelnemers onderling: in financieel opzicht heeft de verrekening dus geen gevolgen voor de RUD Drenthe.
- Verrekening vindt plaats voor de Drentse Maat-uren (DM) én de niet-Drentse Maat-uren (NDM).
- De verrekening van de DM-uren en de NDM-uren gebeurt op basis van het verschil tussen de betaalde (geprogrammeerde) uren en de gerealiseerde uren.
- Er wordt jaarlijks verrekend.
- De eerste verrekening vindt plaats begin 2021, bij het vaststellen van de jaarrekening.
- De jaarprogramma's van de deelnemers worden, voor zover het de DM-producten en NDM-producten betreft, op basis van de verrekening voor het opvolgende jaar aangepast.
- De bijdragen van de deelnemers worden overeenkomstig de nieuwe jaarprogramma's aangepast.
- De RUD Drenthe verstrekt de deelnemers aan het begin van ieder jaar een indicatief overzicht van het verschil in geprogrammeerde en gerealiseerde uren over het afgelopen jaar.
- Mocht op termijn blijken dat minder uren nodig zijn voor het uitvoeren dan het jaarprogramma, dan is het aantal af te schalen uren afhankelijk van de flexibele formatie van de RUD Drenthe. Dit om te voorkomen dat medewerkers noodgedwongen de organisatie moeten verlaten. Tenzij de deelnemers ertoe besluiten de frictiekosten op zich te nemen.

Improductieve uren

Jaarlijks is er een aantal uur dat niet toegedeeld kan worden aan een product en dus niet zonder meer te verdelen is over de deelnemers; de improductieve uren. Dit is bijvoorbeeld het geval bij de hoger uitvallende ziekteverzuimpercentages. Dat zijn uren die niet gewerkt zijn, en die vooraf niet verdeeld zijn, maar waarvoor wel een regeling getroffen moet worden.

De verrekening van de improductieve uren vindt plaats door herverdeling volgens een verdeelsleutel die is gebaseerd op de werkelijk gerealiseerde uren (de uren worden naar rato van de gerealiseerde uren per deelnemer verdeeld). De deelnemer die de meeste productieve uren afneemt, betaalt dus ook een groter deel van de improductieve uren.

Collectieve uren

Uren die niet gerelateerd zijn aan een individuele deelnemer, zoals uren voor collectieve projecten of doorontwikkeling van de RUD, worden volgens de verdeelsleutel uit de begroting over de deelnemers verdeeld.