

Raadhuisplein 1
7811 AP Emmen
t. 14 0591
f. 0591 685599

Postbus 30001
7800 RA Emmen
e. gemeente@emmen.nl
i. gemeente.emmen.nl



Aan de raad van de gemeente Emmen

team
**Account, Beleid en
Bedrijfsvoering sociaal
domein**

ons kenmerk	uw kenmerk	bijlage	behandeld door	BSN
21.000612		2	Arie Kiewiet	
datum	telefoon	fax	e-mail	
12 mei 2021	14 0591		gemeente@emmen.nl	
onderwerp				
Wet inburgering				

Geachte leden van de raad,

Met ingang van 1 januari 2022 treedt de nieuwe Wet Inburgering in werking. Met de nieuwe inburgeringswet wil het Rijk dat inburgeraars sneller de taal leren, sneller en vaker een betaalde baan hebben en volwaardig meedoen aan de samenleving. Dat gebeurt vooral door de verantwoordelijkheid voor de inburgering niet meer volledig bij de inburgeraar neer te leggen, maar de gemeente hierin een belangrijke rol te geven. Dat betekent dat de gemeente met elke inburgeraar een plan van aanpak opstelt en voor een groot deel van hen (asielmigranten) zorgt voor een aanbod aan inburgeringsvoorzieningen en participatieactiviteiten. We zijn ons samen met andere gemeenten in de arbeidsmarktregio Drenthe aan het voorbereiden op de invoering van deze wet door de drie verplichte leerroutes gezamenlijk in te kopen. Daarnaast bereiden we ons afzonderlijk voor op de manier waarop we de lokale uitvoering willen organiseren.

Regionaal uitvoeringskader

In de afgelopen periode hebben we samen met de andere gemeenten in de arbeidsmarktregio de uitgangspunten geformuleerd voor de uitvoering van deze wet. De belangrijkste reden om dit te doen is dat het voor een goed, gedifferentieerd en betaalbaar aanbod noodzakelijk is dat er voldoende deelnemers zijn voor de verschillende (scholings-) activiteiten. Dat lukt alleen als we met meerdere gemeenten deze voorzieningen inkopen en we dat doen op basis van gezamenlijke uitgangspunten. Bovendien benutten we op deze manier de kennis en deskundigheid die binnen deze gemeenten aanwezig is. De uitgangspunten hebben we vastgelegd in het "Uitvoeringskader Wet inburgering in de arbeidsmarktregio Drenthe", dat tot stand is gekomen met de inbreng van verschillende betrokken partijen: taalaanbieders, werkgevers, maatschappelijk begeleiders, gemeentelijke consultants, statushouders en vertegenwoordigers van cliëntenraden.

Lokaal uitvoeringskader

Naast de gezamenlijke inkoop van de taalvoorzieningen is het aan elke gemeente afzonderlijk om te bepalen hoe zij de uitvoering van de Wet gaat organiseren. De Wet inburgering en de Participatiewet zijn sterk met elkaar verbonden. Beide wetten zijn er immers op gericht om mensen zelfstandig en op een volwaardige manier aan de samenleving te laten deelnemen. Het arbeidsre-integratietraject op grond van de Participatiewet is een belangrijke pijler om de inburgering zo voorspoedig mogelijk te laten verlopen. Vanwege deze sterke onderlinge samenhang hebben we Menso gevraagd of en hoe zijn deze wet wilden uitvoeren en wat hiervan de kosten zijn. De uitkomsten van die verkenning hebben we vastgelegd in het "Uitvoeringskader Wet Inburgering in Emmen".

Beide uitvoeringskaders voegen we ter informatie toe aan deze brief.

Stappen in de komende periode

In de komende periode zetten we de volgende stappen om per 1 januari 2022 uitvoering te kunnen geven aan de Wet inburgering:

1. *De inkoop van taalvoorzieningen*

Samen met de andere gemeenten in de arbeidsmarktregio starten we de inkoop van de taalcomponent van de inburgeringsvoorzieningen. Voor een deel doen we dat op de schaal van de arbeidsmarktregio (twee "leerroutes" ter voorbereiding op inburgering én participatie) en voor een deel mogelijk samen met gemeenten in andere regio's (een "leerroute" die jongeren voorbereidt op vervolgscholing). Die inkoop voor de leerroute voor jongeren (de "onderwijsroute") vindt iets later plaats vanwege een discussie met het Rijk over de financiële randvoorwaarden.

2. *De lokale implementatie van de Wet*

De komende periode wordt binnen de gemeente en Menso verder gewerkt aan de implementatie van de Wet. Onderdeel van dat proces is dat Menso al vanaf 1 juli 2021 start met de werkwijze die met de nieuwe Wet wordt beoogd. Dat betekent onder andere dat met nieuwe inburgeraars een plan van aanpak wordt opgesteld en intensiever wordt gewerkt aan het tegelijkertijd voorbereiden op werk én inburgering. De inkoop van taaltrajecten blijft nog een verantwoordelijkheid van de inburgeraar zelf.

In de commissie Samenleving van 11 mei willen we u graag een nadere toelichting geven op de invoering van de Wet inburgering in onze gemeente.

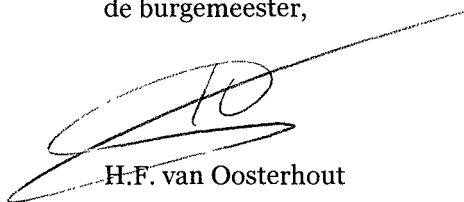
Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Emmen,
de gemeentesecretaris,



M. Plantinga-Leenders

de burgemeester,



H.F. van Oosterhout

Bijlagen:

- Uitvoeringskader Wet inburgering in de arbeidsmarktregio Drenthe
- Uitvoeringskader Wet inburgering gemeente Emmen